

**СОГЛАСОВАНО**  
Глава администрации  
муниципального образования  
«Город Кирово-Чепецк»  
Кировской области

\_\_\_\_\_  
М.А. Шинкарёв

**СОГЛАСОВАНО**  
Председатель  
профсоюзного  
комитета МКОУ  
СОШ № 6

\_\_\_\_\_  
Н.В. Шулакова

**УТВЕРЖДЕНО**  
Приказ № 96 от 30.12.2015  
Директор МКОУ СОШ № 6

\_\_\_\_\_  
А.Л. Шкляева

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников**  
**Муниципального казенного общеобразовательного учреждения**  
**средней общеобразовательной школы №6**  
**города Кирово-Чепецка Кировской области**

2015 г.

## **I. Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда работников Муниципального казенного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №6 города Кирово-Чепецка Кировской области (далее – Положение) регулирует порядок оплаты труда работников Муниципального казенного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №6 города Кирово-Чепецка Кировской области(далее – МКОУ СОШ № 6).

1.2. Положение определяет единые правила формирования оплаты труда на основе отраслевых систем оплаты труда работников образовательных организаций и является основанием для подготовки локальных нормативных актов МКОУ СОШ № 6.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.4. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

1.5. Положение об оплате труда работников МКОУ СОШ № 6 утверждается директором МКОУ СОШ № 6 по согласованию с администрацией муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области (далее – администрация муниципального образования) и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, а при его отсутствии с представителем (представительным органом) работников МКОУ СОШ № 6.

1.6. Система оплаты труда в образовательных организациях устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

## **II. Порядок и условия оплаты труда**

### **2.1. Основные условия оплаты труда**

2.1.1. Оплата труда работников МКОУ СОШ № 6 состоит из:

- а) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- б) выплат компенсационного характера;
- в) выплат стимулирующего характера.

2.1.2. Система оплаты труда работников МКОУ СОШ № 6 устанавливается с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) профессиональных квалификационных групп, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

г) перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях, утвержденного муниципальным правовым актом администрации муниципального образования;

д) перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях, утвержденного муниципальным правовым актом администрации муниципального образования;

е) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

ж) мнения представительного органа работников.

2.1.3. МКОУ СОШ № 6 в пределах имеющихся средств на оплату труда работников, устанавливают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, размеры компенсирующих и стимулирующих выплат, в соответствии с размерами, установленными Положением об оплате труда муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, утвержденным муниципальным правовым актом.

2.1.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем образовательной организации по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.

2.1.5. Должности, включаемые в штатное расписание МКОУ СОШ № 6, должны соответствовать уставным целям деятельности МКОУ СОШ № 6, а их наименования - единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

2.1.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МКОУ СОШ № 6 устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в том числе в оклады (должностные оклады), ставки заработной платы педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей:

ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	3426 рублей
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	3553 рубля
ПКГ должностей педагогических работников	6800 рублей
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	5328 рублей

Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5 - 10% ниже окладов (должностных окладов), ставок заработной платы соответствующих руководителей.

2.1.7. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МКОУ СОШ № 6 устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	3426 рублей
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	3553 рубля
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	3806 рублей
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	4060 рублей

2.1.8. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МКОУ СОШ № 6 устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	3298 рублей
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	3426 рублей

2.1.9. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МКОУ СОШ № 6, занимающих иные должности (профессии):

Библиотекарь, классный воспитатель	4060 рублей
------------------------------------	-------------

## 2.2. Выплаты компенсационного характера

2.2.1. В образовательной организации устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, определяемым муниципальным правовым актом администрации муниципального образования и настоящим Положением.

2.2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются:

- для педагогических работников МКОУ СОШ № 6 - в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ или в абсолютных размерах, в случаях, предусмотренных настоящим Положением;

- для иных работников МКОУ СОШ № 6 - в процентах к окладам (должностным окладам) работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ.

2.2.3. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

2.2.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

2.2.5. Размеры и иные условия установления выплат компенсационного характера:

2.2.5.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьёй 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда, но не менее 4 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Специальная оценка условий труда производится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

При улучшении условий труда, подтвержденном результатами специальной оценки условий труда (повторной, очередной), данная компенсационная выплата уменьшается. В случае если специальная оценка условий труда покажет, что условия труда признаны безопасными (оптимальными, допустимыми), указанная выплата отменяется полностью.

На тяжёлых работах и работах с вредными условиями и (или) опасными условиями труда в МКОУ СОШ № 6 устанавливаются выплаты компенсационного характера работникам:

Категория работников	Размер выплаты в % от оклада, ставки заработной платы
<b>Уборщик служебных помещений</b> (работы по хлорированию воды, с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением)	12

<b>Учитель технологии</b> (работа в мастерских с использованием станков и технологического оборудования)	12
<b>Учитель химии, лаборант</b> (включая старшего) кабинета химии (работа с использованием и хранением химических реактивов)	8,4
<b>Учитель информатики, техник, лаборант</b> (включая старшего) кабинета информатики (работа на электронно-вычислительной технике, в том числе за работу на персональном компьютере), секретарь	8

За иные особые условия работы устанавливаются выплаты компенсационного характера работникам:

Образовательное учреждение, педагогическая работа	Категория работников	Размер выплаты в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Образовательные организации, имеющие <b>классы (группы) компенсирующего обучения</b> для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями	Педагогические работники, осуществляющие обучение данных детей	15
<b>Индивидуальное обучение</b> на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	Педагогические работники, осуществляющие индивидуальное обучение	20

2.2.5.2. Выплата на работах в местностях с особыми климатическими условиями, в соответствии со статьёй 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.5.3. Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.5.4. Выплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.5.5. Выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Преподавательская работа руководящих работников и других работников, занимающих штатные должности, без занятия штатной должности в той же образовательной организации, оплачивается дополнительно в порядке и по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе. Выполнение преподавательской работы в данном случае допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

За выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам МКОУ СОШ № устанавливается дополнительное денежное вознаграждение в размере 1000 рублей. Вознаграждение выплачивается ежемесячно.

При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса, педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса	Размер выплаты в % от оклада(должностного оклада), ставки заработной платы
Классное руководство	15
Проверка тетрадей - начальные классы, русский язык, литература, математика - иностранные языки, информатика, биология, география, история, обществознание, искусство (МХК), ИЗО, черчение, технология - физика, химия	15 5 7
Заведование кабинетом	5-15
Руководство методическим объединением, предметно-цикловой комиссией, психолого-медико-педагогического консилиума, творческой лаборатории, проблемной группы, туристско-краеведческой работой, профориентационной работой, экологической работы, работой по безопасности дорожного движения, спортивно-массовая работа с обучающимися	10-15

2.2.5.6. Выплата за сверхурочную работу, в соответствии со статьёй 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.5.7. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьёй 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.5.8. Выплата за работу в ночное время, в соответствии со статьёй 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

### 2.3. Выплаты стимулирующего характера

2.3.1. В МКОУ СОШ № 6 устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, определяемым муниципальным правовым актом администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области и настоящим Положением.

2.3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются по решению директора МКОУ СОШ № 6 с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников.

2.3.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктом 2.3 настоящего Положения, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами и с учетом разрабатываемых в МКОУ СОШ № 6 показателей и критериев оценки эффективности труда работников МКОУ СОШ № 6.

2.3.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- для педагогических работников МКОУ СОШ № 6 в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ или в абсолютных размерах, в случаях, предусмотренных настоящим Положением;

- для иных работников образовательных организаций в процентах к окладам (должностным окладам) работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ.

2.3.5. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам, добившимся высокой результативности и оперативности при выполнении трудовых функций, применяющим в работе современные формы и методы организации труда. Условия осуществления и размер данной выплаты устанавливаются в настоящем Положении.

2.3.6. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и

должностных обязанностей. Условия осуществления и размер данной выплаты устанавливаются в положении об оплате труда работников МКОУ СОШ № 6.

Педагогическим работникам МКОУ СОШ № 6, имеющим высшую квалификационную категорию устанавливается дополнительная ежемесячная выплата за наличие квалификационной категории в размере 1000 рублей. Выплата осуществляется согласно фактической нагрузке по занимаемой должности и фактически отработанному времени.

2.3.7. Максимальный размер выплат работнику, полностью отработавшему норму рабочего времени, за интенсивность, высокие результаты работы и за качество выполняемых работ (за исключением дополнительной ежемесячной выплаты за интенсивность работы в размере 1000 рублей и дополнительной ежемесячной выплаты за наличие квалификационной категории в размере 1000 рублей) – до 100 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Условия и размер выплат за интенсивность, высокие результаты работы и за качество выполняемых работ

**Педагогические работники**

№	Показатель	Периодичность	Размер выплаты (% от оклада)
1	Наличие квалификационной категории: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Высшая категория</li> <li>• Первая категория</li> </ul>	ежемесячно	15 10
2	Разработка и апробация новых учебных программ, участие в научно-исследовательской работе, организация экспериментальной работы	ежемесячно	до 30
3	Наличие почетного звания	ежемесячно	10
4	За организацию работы с особым контингентом обучающихся (из социально неблагополучных семей, опекаемых, состоящих на учете в КДН и т.д.)	ежемесячно	до 25
5	Качественное ведение документации, соблюдение сроков предоставления информации, отчетности.	ежемесячно	до 20

**Заместители директора**

№	Показатель	Периодичность	Размер выплаты (% от оклада)
1	Своевременное и качественное ведение банка данных различных видов контроля (назначается за эффективные результаты административного контроля)	ежемесячно	до 25
2	Разработка и сопровождение программы развития школы и социальных проектов	ежемесячно	до 25
3	Своевременная подготовка информационных и аналитических материалов для вышестоящих организаций, органов государственного надзора за различными направлениями деятельности ОУ, статистики, финансового и налогового контроля и других органов (назначается при отсутствии замечаний, серьезных нарушений)	ежемесячно	до 25
4	Качественная и своевременная организация электронного документооборота, заполнение электронной отчетности	ежемесячно	до 25

### **Учебно-вспомогательный персонал**

№	Показатель	Периодичность	Размер выплаты (% от оклада)
1	Качественное ведение документации	ежемесячно	до 50
2	Соблюдение сроков предоставления информации, отчетности	ежемесячно	до 50

### **Обслуживающий персонал**

№	Показатель	Периодичность	Размер выплаты (% от оклада)
1	Качественное содержание помещений и территории образовательного учреждения	ежемесячно	до 50
2	Создание условий для сохранения здоровья детей (соблюдение требований СанПиН)	ежемесячно	до 50

2.3.8. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работникам в зависимости от непрерывного стажа работы в образовательных организациях различных типов и форм собственности в виде процентной выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

Стаж	Размер выплаты в % от оклада (должностного оклада) ставки заработной платы
от 1 года до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
свыше 10 лет	15

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы производится со дня достижения стажа работы, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы.

Стаж считается непрерывным, если со дня увольнения из образовательной организации до дня приема в МКОУ СОШ № 6 прошло не более трех месяцев.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника. При отсутствии трудовой книжки, а также в случаях, когда в трудовой книжке содержатся неправильные или неточные записи либо не содержатся записи об отдельных периодах деятельности, стаж работы определяется на основании справок с места работы (службы), справок архивных учреждений, выписок приказов и других документов, подтверждающих стаж работы, оформленных в установленном порядке.

2.3.9. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты производятся по решению директора МКОУ СОШ № 6, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательной организации и максимальными размерами не ограничиваются.

Порядок и условия премирования устанавливаются положением о премиальных выплатах, утверждаемым руководителем образовательной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, а при его отсутствии с представителем (представительным органом) работников образовательной организации, исходя из конкретных задач, стоящих перед образовательной организацией.

## **III. Условия оплаты труда заместителей руководителя образовательной организации и главного бухгалтера**

3.1. Заработная плата заместителей руководителей и главных бухгалтеров образовательных организаций состоит из:



3.1.1. Должностного оклада, который устанавливается на 10-50 процентов ниже должностных окладов руководителей этих образовательных организаций.

3.1.2. Выплат компенсационного и стимулирующего характера, которые устанавливаются в соответствии с настоящим Положением.

#### **IV. Другие вопросы оплаты труда**

4.1. Объем фонда оплаты труда для МКОУ СОШ № 6 устанавливается главным распорядителем средств бюджета муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, в ведомственной подчиненности которого находится.

4.2. Годовой фонд оплаты труда в МКОУ СОШ № 6 формируется в соответствии с муниципальным правовым актом администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, устанавливающим порядок формирования фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области.

4.3. Оплата труда работников МКОУ СОШ № 6, выполняющих преподавательскую работу, устанавливается исходя из тарифицируемой учебной нагрузки. Оклад указанных работников умножается на фактическую нагрузку в неделю и полученное произведение делится на установленную норму часов педагогической работы за ставку заработной платы. Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников и продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования

4.4. Работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов педагогической работы за ставку заработной платы, выплаты компенсационного характера (выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; выплаты за выполнение функций классного руководителя; выплаты за работу, связанную с сопровождением образовательного процесса и не входящую в должностные обязанности работника (проверка тетрадей)) и стимулирующего характера (выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, выплаты за наличие квалификационной категории в размере 1000 рублей, выплаты за стаж непрерывной работы) устанавливаются пропорционально выполняемому объему работы.

4.5. Для оплаты труда работников может применяться почасовая оплата труда. Размеры ставок почасовой оплаты труда по должностям устанавливаются образовательной организацией самостоятельно.

---