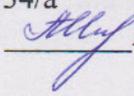


«ПРИНЯТО»
Общим собранием трудового коллектива
Протокол № 3
от 20 октября 2014 года

«УТВЕРЖДЕНО»
приказом директора МКОУ СОШ № 6
от 23 октября 2014 года № 34/а
Директор МКОУ СОШ № 6  А.Л. Шкляева



ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива
Муниципального казенного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 6 города Кирова-Чепецка Кировской области

1. Общие положения.

1.1. Положение об общем собрании работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 6 города Кирова-Чепецка Кировской области, в дальнейшем - "Положение", разработано в соответствии с п.4 ст.26 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Устава, Коллективного договора, нормативно-правовой базы РФ.

1.2. Каждый работник учреждения имеет право на участие в управлении учреждением непосредственно или через свой представительный орган - общее собрание трудового коллектива.

1.3. Общее собрание трудового коллектива решает общие вопросы об организации деятельности трудового коллектива.

1.4. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

1.5. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

1.6. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

1.7. Деятельность общего собрания трудового коллектива осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующим законодательством и нормативно-правовыми актами:

- Конституцией Российской Федерации;
- законами Российской Федерации и региональным законодательством;
- указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Правительства региона;
- нормативно-правовыми актами региональных органов исполнительной власти;
- нормативно-правовыми актами вышестоящих органов управления образованием;
- Уставом образовательной организации;
- настоящим Положением.

1.8. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

1.9. Общее собрание трудового коллектива даёт право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих созданию оптимальных условий организации образовательного процесса.

2. Полномочия и компетенция общего собрания.

2.1. Общее собрание учреждения осуществляет общее руководство учреждением в рамках установленной компетенции.

2.2. Общее собрание трудового коллектива учреждения:

- обсуждает проект коллективного договора, вносит предложения по внесению изменений и дополнений в коллективный договор;
- обсуждает и принимает устав учреждения, вносит предложения по внесению изменений и дополнений в устав;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, здоровья обучающихся;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в учреждении и мероприятия по её укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками учреждения;
- обсуждает и рекомендует к утверждению проекты Положения об оплате труда работников учреждения, Положения о премиальных выплатах и Правила внутреннего трудового распорядка, вносит предложения по внесению изменений и дополнений в них
- выполняет иные действия, в пределах своей компетенции.

3. Организация деятельности общего собрания трудового коллектива.

3.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники учреждения.

3.2. Для организации работы из своего состава открытым голосованием избираются председатель и секретарь.

3.3. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 2 раз в год.

3.4. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов трудового коллектива.

3.5. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием.

3.6. Решение общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих. При равном количестве голосов решающим является голос председателя общего собрания трудового коллектива.

3.7. Решение, принятое общим собранием трудового коллектива учреждения в пределах своей компетенции, не противоречащее действующему законодательству Российской Федерации, является обязательным для исполнения всеми работниками учреждения.

4. Ответственность общего собрания трудового коллектива.

4.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

5. Права общего собрания трудового коллектива.

5.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении образовательной организации;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;
- каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива.

6.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

6.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

6.4. Нумерация протоколов общего собрания трудового коллектива работников учреждения ведется от начала учебного года.