

СОГЛАСОВАНО:
Глава
администрации
муниципального
образования «Город
Кирово-Чепецк»
Кировской области

М.А. Шинкарёв

СОГЛАСОВАНО:
Председатель
профсоюзного
комитета
МКОУ СОШ №6

Долганова Е.Ф.

УТВЕРЖДЕНО:
Приказ № 192
от 10.08.2018 г
Директор
МКОУ СОШ №6

А.Л. Шкляева

**ИЗМЕНЕНИЯ в ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
Муниципального казенного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №6
города Кирово-Чепецка Кировской области**

1. В пункте 2.1.3 слово «компенсирующих» заменить словом «компенсационных».

2. Пункт 2.1.6 изложить в следующей редакции:

«2.1.6. Размеры окладов (должностные оклады), ставок заработной платы работников МКОУ СОШ № 6 устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008г № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» и в том числе в оклады (должностные оклады), ставки заработной платы педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей:

ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	3564 рубля
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	3696 рублей
ПКГ должностей педагогических работников (за исключением педагогических работников дошкольных групп общеобразовательных организаций)	11163 рубля
ПКГ должностей педагогических работников дошкольных групп общеобразовательных организаций	7552 рубля

ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	5542 рубля
--	------------

Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5 - 10% ниже окладов (должностных окладов), ставок заработной платы соответствующих руководителей.».

3. Таблицу подпункта 2.2.5.1 пункта 2.2.5 изложить в следующей редакции:

Образовательная организация, педагогическая работа	Категория работников	Размер выплаты в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Образовательные организации, реализующие адаптированные образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования для детей с ограниченными возможностями здоровья	Педагогические работники, осуществляющие обучение данных детей, врачи, средний медицинский персонал, младшие воспитатели	до 20
Индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	Педагогические работники, осуществляющие индивидуальное обучение	до 20

4 Абзац третий подпункта 2.2.5.5 пункта 2.2.5 изложить в следующей редакции:

«За выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования (общеобразовательные организации), устанавливается дополнительное денежное вознаграждение в размере 1000 рублей. Право на получение вознаграждения имеют педагогические работники образовательных организаций, на которых приказом руководителя возложены функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в конкретном классе. Вознаграждение педагогическим работникам образовательных организаций выплачивается ежемесячно за классное руководство в классе с наполняемостью не менее установленной для

образовательных организаций федеральными органами исполнительной власти. Для классов с наполняемостью менее установленной размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.»

5. Абзац второй пункта 2.3.6 исключить.

6. Пункт 2.3.7 изложить в следующей редакции:

«2.3.7. Максимальный размер выплат работнику, полностью отработавшему норму рабочего времени, за интенсивность, высокие результаты работы и за качество выполняемых работ - до 150% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Условия и размер выплат за интенсивность, высокие результаты работы и за качество выполняемых работ

Педагогические работники

№	Показатель	Периодичность	Размер выплаты (% от оклада)
1	Наличие квалификационной категории: <ul style="list-style-type: none"> • Высшая категория • Первая категория 	ежемесячно	15 10
2	Разработка и апробация новых учебных программ, участие в научно-исследовательской работе, организация экспериментальной работы	ежемесячно	до 30
3	Наличие почетного звания	ежемесячно	10
4	За организацию работы с особым контингентом обучающихся (из социально неблагополучных семей, опекаемых, состоящих на учете в КДН и т.д.)	ежемесячно	до 25
5	Качественное ведение документации, соблюдение сроков предоставления информации, отчетности.	ежемесячно	до 20
6	За высокие результаты во внеурочной и научно-методической деятельности	ежемесячно	до 50

Заместители директора

№	Показатель	Периодичность	Размер выплаты (% от оклада)
1	Своевременное и качественное ведение банка данных различных видов контроля (назначается за эффективные результаты административного контроля)	ежемесячно	до 25
2	Разработка и сопровождение программы развития школы и социальных проектов	ежемесячно	до 25

3	Своевременная подготовка информационных и аналитических материалов для вышестоящих организаций, органов государственного надзора за различными направлениями деятельности ОУ, статистики, финансового и налогового контроля и других органов (назначается при отсутствии замечаний, серьезных нарушений)	ежемесячно	до 25
4	Качественная и своевременная организация электронного документооборота, заполнение электронной отчетности	ежемесячно	до 25
5	Своевременная и качественная организация управления проектами	ежемесячно	до 50

Учебно-вспомогательный персонал

№	Показатель	Периодичность	Размер выплаты (% от оклада)
1	Качественное ведение документации	ежемесячно	до 50
2	Соблюдение сроков предоставления информации, отчетности	ежемесячно	до 50
3	За высокое качество обслуживания электронных программ и подключаемых электронных ресурсов	ежемесячно	до 50

Обслуживающий персонал

№	Показатель	Периодичность	Размер выплаты (% от оклада)
1	Качественное содержание помещений и территории образовательного учреждения	ежемесячно	до 50
2	Создание условий для сохранения здоровья детей (соблюдение требований СанПиН)	ежемесячно	до 50
3	За отсутствие жалоб, конфликтных ситуаций в учреждении по вине работника	ежемесячно	до 25
4	За качественное выполнение работы на сайте www. bus. gov.ru	ежемесячно	до 25

».

7. Таблицу пункта 2.3.8 изложить в следующей редакции:

Стаж	Размер выплаты в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
от 1 года до 3 лет	до 5
от 3 до 10 лет	до 10
свыше 10 лет	до 15

8. В пункте 4.4 слова «выплаты за наличие квалификационной категории в размере 1000 рублей» исключить.

9. Пункт 4.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Оплата внеурочной деятельности педагогических работников производится из расчета стоимости одного часа внеурочной деятельности в общеобразовательных организациях, устанавливаемого Правительством Кировской области.».